

REPORTE DE AVANCE DE INDICADORES 2023
CUARTO TRIMESTRE

DEPENDENCIA / ENTE PÚBLICO	IRSE	SEAO	Descripción	INSTITUTO DE ARTES Y OFICIOS DE QUERÉTARO (IAO)			
	Clave	3	Nombre	Educación			
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Descripción			Diseñar, desarrollar y realizar los proyectos correspondientes que amplíen la capacidad educativa para la población			
FEU	Clave	Nombre del Eje		Descripción del Eje			
	2, 3	Educación, Cultura y Deporte Economía Dinámica y Prosperidad Familiar		Impulsar y ampliar el acceso, así como elevar el nivel de la educación, la cultura y el deporte para todos y cada uno de los grupos sociales que componen la población del estado. Fomentar condiciones, oportunidades y apoyos para mantener el ritmo de crecimiento económico dinámico, sostenible, equilibrado y equitativo que incremente la prosperidad de las familias queretanas y estimule la competitividad de los sectores económicos			
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (AGENDA 2030)	4. Educación de Calidad 8. Trabajo decente y crecimiento económico						
FECHA							

CLAVE	NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	TIPO	SENTIDO	DIMENSIÓN	PROGRAMA PROYECTO O ACCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	UNTA	FRECUENCIA	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	DATO DE LA VARIABLE 1ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 2DO TRIM	DATO DE LA VARIABLE 3ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 4TO TRIM	UNIDAD DE MEDIDA DE LA VARIABLE	MÓDULO DE CÁLCULO	AVANCE TRIMESTRAL				TOTAL (ACUMULADO)	JUSTIFICACIÓN TÉCNICA DEL COMPORTAMIENTO ATÍPICO DEL INDICADOR
																			1ER TRIM	2DO TRIM	3ER TRIM	4TO TRIM		
SEAO.1	Fin	Contribuir a impulsar y ampliar el acceso, así como a elevar el nivel de la educación, la cultura y el deporte para todos y cada uno de los grupos sociales que componen la población del estado	Estratégico	Ascendente	Eficiencia	No aplica	Grado Promedio de Escolaridad de la población de 15 años o más en el Estado	11.00	Anual	Dirección de Planeación, Programación y Evaluación Educativa de la SEAO.	Promedio	Sumatoria de años o grados escolares mínimos aprobados por la población de 15 años o más en el Estado	No Aplica	No Aplica	No Aplica	19854262.00	Años	(Sumatoria de años o grados escolares mínimos aprobados por la población de 15 años o más en el Estado) / (Total de población de 15 años o más en el Estado)	PROGRAMADO				ESTE DADO LO PROPORCIONA NUESTRA CÁRTER DE SECTOR DE LA SEAO	
												Total de población de 15 años o más en el Estado	No Aplica	No Aplica	No Aplica	1799038.00	Personas	REAL						
													No aplica	No aplica	No aplica	11.04	11.04							
SEAO.1.1	Propósito	Las y los capacitados inscritos en el Instituto de Artes y Oficios de Querétaro concluyen sus estudios de formación para el trabajo cursados	Estratégico	Ascendente	Eficiencia	Ejercitar acciones de mejora, en relación al mantenimiento de mobiliario, equipo infraestructura y programas de capacitación para que el alumno termine satisfactoriamente su capacitación	Porcentaje de Eficiencia terminal en los cursos de oferta educativa regular de formación para el trabajo con respecto al total de capacitados inscritos	60.00%	Anual	Departamento Técnico Pedagógico	Porcentaje	Número de capacitados egresados al finalizar los cursos o programas de oferta regular que concluyeron en el periodo respectivo	No Aplica	No Aplica	No Aplica	287.00	Esa y Los Capacitados	(Número de capacitados egresados al finalizar los cursos o programas de oferta regular que concluyeron en el periodo respectivo / Total de capacitados inscritos cuando iniciaron sus mismos cursos o programas de oferta regular) * 100	PROGRAMADO				LAS ACTIVIDADES E INTERESES PERSONALES PROPIAS DE LA EDAJ PROMUEVEN DE LOS LABORES INDICIA QUE LA EFICIENCIA TERMINAL SE VEA AFECTADA	
												Total de capacitados inscritos cuando iniciaron sus mismos cursos o programas de oferta regular	No Aplica	No Aplica	No Aplica	480.00	Esa y Los Capacitados	REAL						
													No aplica	No aplica	No aplica	59.79%	59.79%							
SEAO.1.1.1	Componente	Servicios de capacitación en formación para el trabajo	Estratégico	Ascendente	Calidad	Detectar y atender necesidades educativas específicas a través de un formulario en redes sociales para incrementar la tasa de variación entre periodos de capacitación	Tasa de variación de capacitados atendidos, mismo semestre año actual respecto a mismo semestre anterior	3.00%	Semestral	Departamento Técnico Pedagógico	Tasa de variación	Número de capacitados atendidos mismo semestre año actual	180.00	0.00	No Aplica	979.00	Esa y Los Capacitados	((Número de capacitados atendidos mismo semestre año actual - Número de capacitados atendidos mismo semestre año anterior) / Número de capacitados atendidos mismo semestre año anterior) * 100	PROGRAMADO				LA VARIACIÓN PUE NUESTRA DEBIDO A QUE EN EL SEMESTRE FEBRERO - JULIO SE PRESENTA POCA DEMANDA Y JUNDO A ESTO TAMBIÉN INFLUYEN FACTORES EXTERNOS COMO LA MUERTE CORONAVIRUS Y LA ACTUALIZACIÓN DE LA UVA	
												Número de capacitados atendidos mismo semestre año anterior	871.00	No Aplica	No Aplica	937.00	Esa y Los Capacitados		REAL					
													3.00%	0.00%	No aplica	3.00%	3.00%							
SEAO.1.1.1.1	Actividad	Proporcionar servicios de apoyo a los capacitados para evitar la deserción.	Estratégico	Ascendente	Economía	Implementar la aplicación del Programa de Becas "IAO"	Porcentaje de capacitados con beca institucional en los cursos o programas de formación para el trabajo impartidos	3.00%	Semestral	Departamento Técnico Pedagógico	Porcentaje	Número de capacitados con beca institucional en los cursos o programas de formación para el trabajo impartidos	29.00	No Aplica	No Aplica	24.00	Esa y Los Capacitados	(Número de capacitados con beca institucional en los cursos o programas de formación para el trabajo impartidos / Total de capacitados inscritos) * 100	PROGRAMADO				LAS SELECTIVIDADES DE BECA SON ATENDIDAS CUANDO AL PROTOCOLO PARA SU OTORGAMIENTO, SIN DEMERITO DEBEN TENER LOS DEBIDOS CALIFICACIONES PARA SER BECARIOS	
												Total de capacitados inscritos	937.00	No Aplica	No Aplica	979.00	Esa y Los Capacitados		REAL					
													3.00%	No aplica	No aplica	2.45%	2.77%							
SEAO.1.1.1.1	Actividad	Proporcionar servicios de apoyo a los capacitados para evitar la deserción.	Estratégico	Descendente	Eficiencia	Generar bajas temporales de taller y cambios de horarios para atender la retención escolar	Porcentaje de deserción en los cursos regulares de formación para el trabajo con respecto al total de capacitados inscritos	10.00%	Semestral	Departamento Técnico Pedagógico	Porcentaje	Número de capacitados en los cursos regulares de formación para el trabajo que abandonan sus cursos durante el curso o programa académico respectivo	19.00	5.00	No Aplica	31.00	Esa y Los Capacitados	(Número de capacitados en los cursos regulares de formación para el trabajo que abandonan sus cursos durante el curso o programa académico respectivo / Total de capacitados inscritos en los cursos regulares en la institución al iniciar el mismo curso o programa) * 100	PROGRAMADO				LA DESERCIÓN DE ALUMNOS SE PRESENTA POR FACTORES ESCOLARES, LABORALES Y DE SALUD	
												Total de capacitados inscritos en los cursos regulares en la institución al iniciar el mismo curso o programa	1021.00	1021.00	No Aplica	979.00	Esa y Los Capacitados		REAL					
													1.86%	0.49%	No aplica	3.17%	5.52%							

REPORTE DE AVANCE DE INDICADORES 2023
CUARTO TRIMESTRE

DEPENDENCIA / ENTE PÚBLICO	MSE	SEAO	DESCRIPCIÓN	INSTITUTO DE ARTES Y OFICIOS DE QUERÉTARO (IAO)	
	Clave	3	Nombre	Educación	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Descripción			Diseñar, desarrollar y realizar los proyectos correspondientes que amplíen la capacidad educativa para la población	
PER	Clave	Nombre del Eje		Descripción del Eje	
	2, 3	Educación, Cultura y Deporte Economía Dinámica y Prosperidad Familiar		Impulsar y ampliar el acceso, así como elevar el nivel de la educación, la cultura y el deporte para todos y cada uno de los grupos sociales que componen la población del estado. Propiciar condiciones, oportunidades y apoyos para mantener el ritmo de crecimiento económico dinámico, sostenible, equilibrado y equitativo que incremente la prosperidad de las familias queretanas y estimule la competitividad de los sectores económicos	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (AGENDA 2030)	4. Educación de Calidad 8. Trabajo decente y crecimiento económico				
FECHA					

CLAVE	NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	TIPO	SENTIDO	DIMENSIÓN	PROGRAMA PROYECTO O ACCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	META	FRECUENCIA	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	DATO DE LA VARIABLE 1ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 2DO TRIM	DATO DE LA VARIABLE 3ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 4TO TRIM	UNIDAD DE MEDIDA DE LA VARIABLE	MÉTODO DE CÁLCULO	AVANCE TRIMESTRAL				TOTAL (ACUMULADO)	JUSTIFICACIÓN TÉCNICA DEL COMPORTAMIENTO ATÍPICO DEL INDICADOR
																			1ER TRIM	2DO TRIM	3ER TRIM	4TO TRIM		
SEAO.1.1.1.2	Actividad	Capacitar al personal instructor de la institución.	Gestión	Accidente	Eficiencia	Programar capacitación al personal instructor de acuerdo a las necesidades detectadas en la encuesta de clima laboral	Porcentaje de personal instructor en el año con respecto al total de personal instructor programado para ser capacitado	60.00%	Semestral	Departamento Técnico Pedagógico	Porcentaje	Número de personal instructor que es capacitado en el año	0.00	9.00	No Aplica	14.00	Personas	$(\text{Número de personal instructor que es capacitado en el año} / \text{Total de personal instructores programado para ser capacitado}) * 100$	PROGRAMADO				60.00%	EL PERSONAL INSTRUCTOR HA SIDO CAPACITADO CONFORME A LO PROGRAMADO
													11.00	19.00	No Aplica	19.00	Personas		REAL					
SEAO.1.1.1.3	Actividad	Dar seguimiento de egresados en su incorporación al mercado laboral.	Estratégico	Accidente	Eficiencia	Aplicar una encuesta de seguimiento a alumnos egresados para conocer de que manera están aplicando el conocimiento adquirido	Porcentaje de egresados que aplican el conocimiento adquirido con respecto del total de capacitados egresados y encuestados	60.00%	Semestral	Departamento Técnico Pedagógico	Porcentaje	Número de egresados al finalizar el periodo académico "x" que a seis meses de haber egresado de la institución ya se encuentran aplicando lo aprendido en su vida personal	0.00	114.00	No Aplica	100.00	Las y Los Egresados	$(\text{Número de egresados al finalizar el periodo académico "x" que a seis meses de haber egresado de la institución ya se encuentran aplicando lo aprendido en su vida personal} / \text{Total de los capacitados egresados y encuestados "x"}) * 100$	PROGRAMADO				60.00%	LA APLICACIÓN DEL OFICIO APRENDIENDO TAMBIÉN ES DE MANERA INFORMAL EN CASO, POR RESULTA CONVENCIONAL NO FORMALIDAD EVITABLE
													0.00	127.00	No Aplica	121.00	Las y Los Capacitados		REAL					


DR. FERNANDO DE JESÚS MÉNDEZ SÁNCHEZ
Titular de la Dependencia/Ente Público


C. NAYÁN JUANA LÓPEZ
Enlace Institucional IPR


C. ANDRÉS CÉSAR DE LEÓN
Enlace Operativo QPR